****

**ГКУ «ВЕРХНЕСАЛДИНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ» ИНФОРМИРУЕТ:**

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

**О ЗАПРЕТЕ ДИСКРИМИНАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА**

 **В последнее время, когда рынок труда претерпевает изменения (переобучение и переподготовка предпенсионеров, миграционные потоки в Россию, инновации, автоматизация рабочих мест и другое), некоторые работодатели, сознательно или нет, нарушают Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».**

Часть 6, статья 25 данного Закона регламентирует следующие положения:

 **Запрещается распространение информации** о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников.

 Под распространением информации следует понимать опубликование таких сведений в печати, трансляцию по радио и телевидению, демонстрацию в кинопрограммах и других СМИ, распространение в сети «Интернет», а также с использованием иных средств телекоммуникационной связи.

**Примеры дискриминации**

|  |  |
| --- | --- |
| ***«мужчина до 40 лет»******«предпочтения женщинам до 30 лет»******«для молодых и активных»*** | Дискриминация по полу и возрасту. Исключение – если по закону на соответствующих работах из-за особых условий труда запрещен женский труд (ст. 253 ТК РФ). |
| ***«без маленьких детей»*** | Дискриминация по семейному положению. |
| ***«без вредных привычек»******«только для некурящих»******«любовь к спорту будет вашим преимуществом»*** | Дискриминация по признакам, не связанным с деловыми качествами. Исключениями являются профессии и должности, для которых по закону требуется справка об отсутствии алкоголизма. |

 Лица, распространяющие указанную информацию, привлекаются к **административной ответственности**, установленной статьей 13.11.1 КоАП Российской Федерации, в виде штрафа:

* **на граждан – от 500 до 1 000 рублей;**
* **на должностных лиц – от 3 000 до 5 000 рублей;**
* **на юридических лиц – от 10 000 до 15 000 рублей.**

 К участию в деле в качестве ответчика и к административной ответственности могут быть привлечены не только работодатели (физические лица и юридические лица), но и редакции СМИ, владельцы сайтов, должностные лица.

 **Следует помнить, что в Трудовом кодексе Российской Федерации (статьи 3 и 64) чётко прописано, что никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства и т.д. Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.**