

Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения



Размер субсидии: МРОТ, увеличенный на районный коэффициент и сумму страховых взносов, на одного работника

Периоды выплаты: до 3-х месяцев – общее правило, до 6-и месяцев – для системообразующих, градообразующих организаций и аффилированных с системообразующими организациями

Авансирование – 70 процентов от планируемого размера субсидии после заключения соглашения

КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Работники, находящиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

- # 1** Авторизуйтесь на Единой цифровой платформе «Работа в России» www.trudvsem.ru
- # 2** Разместите информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации временных работ
- # 3** Не позднее 1 декабря 2023 года подайте в центр занятости заявку на предоставление субсидии
- # 4** Заключите соглашение с центром занятости о предоставлении субсидии в системе «Электронный бюджет»
- # 5** Заключите срочный трудовой договор с работниками организаций, находящимися под риском увольнения
- # 6** Предоставьте в центр занятости документы, подтверждающие трудоустройство и выплату заработной платы
- # 6** Получите субсидию в размере 99% фактически понесенных затрат, но не более МРОТ*районный коэффициент*страховые взносы на одного работника в месяц, а также не более 10 тыс. руб. на материально-техническое оснащение одного рабочего места

УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

- Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена
- Работодатель не является иностранным юридическим лицом
- Деятельность работодателя не приостановлена, а также в отношении работодателя не введены ограничительные меры в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции
- Работодатель согласен на осуществление Департаментом, центром занятости, предоставившим субсидию, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии
- Работодатель оформил трудовые отношения с работниками, находящимися под риском увольнения
- Работодатель выплатил заработную плату работникам, участвующим во временных работах, выше МРОТ*РК и перечислил в государственные внебюджетные фонды начисления на заработную плату
- Работодатель обеспечил материально-техническое оснащение рабочего места (при необходимости)



Постановление Правительства Свердловской области от 09.02.2023 № 96-ПП «О реализации в 2023 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области»