

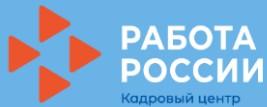
# Размещение работодателями информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (ЕЦП)

## Категории работодателей, которые **с 1 января 2022 года** обязаны размещать сведения на ЕЦП

(Статья 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»)

- работодатели, у которых среднесписочная численность работников превышает **25 человек\***
- органы государственной власти и органы местного самоуправления
- государственные и муниципальные учреждения
- государственные и муниципальные унитарные предприятия
- юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования

*\* организациям с численностью работников менее 25 человек рекомендуется регистрация на ЕЦП*



## Регистрация на ЕЦП



**ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ**

Помощь:  
Как зарегистрировать компанию

## Работодатель обязан

- не позднее чем за 2 месяца (ИП – за 2 недели) сообщать о ликвидации организации (прекращении деятельности), сокращении численности или штата работников организации (ИП) (при массовом увольнении – за 3 месяца)
- в течение 3 рабочих дней сообщать о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства

**ПОДАТЬ СВЕДЕНИЯ**

- уведомлять центр занятости о результатах проведения переговоров с гражданином, направленным центром занятости, **с использованием ЕЦП** (пункт 5 статьи 25)

## Ежемесячно сообщать

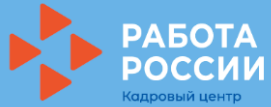
- сведения о применении процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов
- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей
- информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов

**ДОБАВИТЬ ВАКАНСИЮ**

**ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ НА ПОДБОР РАБОТНИКОВ**

# Размещение работодателями информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (ЕЦП)

- уведомление о результатах проведения переговоров с гражданином, направленным центром занятости, с использованием ЕЦП (пункт 5 статьи 25)



## Новые сервисы

Отклики  
и ПРИГЛАШЕНИЯ

СОБЕСЕДОВАНИЯ



КАЛЕНДАРЬ  
СОБЕСЕДОВАНИЙ

ПРЕДЛОЖЕНИЯ  
О РАБОТЕ

## Результат переговоров (собеседования)

### ПРИЕМ НА РАБОТУ

Работодатель в 5-дневный срок уведомляет об этом ЦЗН в электронной форме с использованием ЕЦП с указанием дня приема гражданина на работу



### ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Работодатель уведомляет ЦЗН о дне проведенных переговоров и причине отказа в приеме на работу в электронной форме с использованием ЕЦП



- работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на ЕЦП
- в личном кабинете работодателя на ЕЦП необходимо контролировать наличие откликов на размещенные вакансии, приглашать соискателей на собеседования, фиксировать информацию о результатах собеседования