Приложение № 7

|  |
| --- |
|  к Порядку формирования и  реализации муниципальных программ Верхнесалдинского  городского округа  |

**ОТЧЕТ**

**о реализации муниципальной программы**

**«Реализация и развитие муниципального управления в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»**

Форма 1

**Достижение целевых показателей**

**муниципальной программы за**

**4 квартал 2015 года (отчетный период)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки | Цели, задачи и целевые показатели | Единица измерения | Значение целевого показателя[\*](file:///C%3A%5CUsers%5Cuser%5CDesktop%5C%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B5.docx#sub_222) | Процент выполнения | Причины отклонений от планового значения |
| план (год) | план (отчетный период) | факт |
| от годового значения | от значения отчетного периода |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления администрации Верхнесалдинского городского округа, направленного на обеспечение социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа |
| 2 | Задача 1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления администрации Верхнесалдинского городского округа в сфере кадровой политики |
| 3 | Целевой показатель 1.Доля нормативных актов в администрации Верхнесалдинского городского округа, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о муниципальной службе, противодействию коррупции, принятых в администрации Верхнесалдинского городского округа, от общего количества нормативных актов, предусмотренных к принятию | Процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - |
| 4 | Задача 2. Профессиональное развитие кадрового потенциала администрации Верхнесалдинского городского округа |
| 5 | Целевой показатель 2.Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва от общего количества вакантных должностей. | Процентов | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | - |
| 6 | Целевой показатель 3.Доля муниципальных служащих администрации Верхнесалдинского городского округа, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее) | Процентов | 22 | 22 | 15 | 15 | 24 |  |
| 7 | Целевой показатель 4.Доля муниципальных служащих администрации Верхнесалдинского городского округа, прошедших обучение за счет местного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее) | Процентов | 5 | 5 | 15 | 15 | 22 | - |
| 8 | Целевой показатель 5.Увеличение доли принятых на муниципальную службу в администрацию Верхнесалдинского городского округа квалифицированных граждан | Процентов | 20 | 20 | 20 | 20 | 32 | - |
| 9 | Задача 3. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципального управления в администрации Верхнесалдинского городского округа |
| 10 | Целевой показатель 6.Сокращение доли жителей Верхнесалдинского городского округа, оценивающих уровень информационной открытости администрации Верхнесалдинского городского округа как неудовлетворительный (по данным социологических исследований) | Процентов | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | Планируется в 4 квартале |
| 11 | Целевой показатель 7.Сокращение доли жителей Верхнесалдинского городского округа, считающих, что уровень коррупции в администрации Верхнесалдинского городского округа за последний год увеличился (по данным социологических исследований) | Процентов | 4,1 | 4,1 | 5 | 5 | 5 | - |
| 12 | Целевой показатель 8.Сокращение доли жителей Верхнесалдинского городского округа, которым приходилось давать взятку в течение последнего года (по данным социологических исследований) | Процентов | 33 | 33 | 30 | 30 | 30 | - |
| 13 | Целевой показатель 9.Сокращение доли нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов, в которых по итогам антикоррупционной экспертизы выявлены коррупциогенные факторы, в общем количестве нормативных актов, проектов нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу | Процентов | 11 | 11 | 5,8 | - | 5,8 | - |
| 14 | Целевой показатель 10.Увеличение количества муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу по конкурсу и из кадрового резерва, от общего количества муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу в текущем году | Процентов | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | Конкурс не проводился |
| 15 | Целевой показатель 11.Увеличение доли рассмотренных на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов фактов несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований к служебному поведению от общего количества выявленных фактов несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и требований к служебному поведению | Процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 16 | Целевой показатель 12.Увеличение доли муниципальных служащих, представивших своевременно сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа муниципальных служащих, обязанных представлять такие сведения | Процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - |
| 17 | Целевой показатель 13.Снижение количества допущенных нарушений законодательства, регулирующего вопросы закупок товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд | Единиц | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | - |

 **\*** заполняется нарастающим итогом

 Приложение № 7

|  |
| --- |
|  к Порядку формирования и  реализации муниципальных программ Верхнесалдинского  городского округа  |

 Форма 2

**Выполнение мероприятий**

**муниципальной программы**

**«Реализация и развитие муниципального управления в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»**

за 4 квартал 2015 (отчетный период)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки | Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование | Объем расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей | выполнение с учетом экономии, процентов | Информация о фактическом исполнении мероприятия |
| план[\*](#sub_111) | факт (без учета экономии по результатам проведенных конкурсных процедур) | выполнение, процентов | экономия по результатам проведенных конкурсных процедур |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления администрации Верхнесалдинского городского округа до 2021 года |
| Мероприятие 2.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих администрации Верхнесалдинского городского округа |
|  | Всего по подпрограмме 1 в том числе | 5342,4 | 5282,5 | 98,8 | 0 | 0 | 0 |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | в том числе субсидии местным бюджетам | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | местный бюджет | 100,0 | 86,5 | 86,5 | 0 | 0 | 0 |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Мероприятие 3.1. Выплата единовременного поощрения за многолетний труд, и в связи с уходом на пенсию |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | в том числе субсидии местным бюджетам | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | местный бюджет | 184,3 | 184,3 | 100 | 0 | 0 | 0 |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  Мероприятие 3.2. Предоставление гарантий муниципальным служащим |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | в том числе субсидии местным бюджетам | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | местный бюджет | 80,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  Мероприятие 3.3. Выплата пенсии за выслугу лет гражданам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы администрации Верхнесалдинского городского округа |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | в том числе субсидии местным бюджетам | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | местный бюджет | 5058,1 | 5011,7 | 99,1 | 0 | 0 | 0 |
|  | внебюджетные источники |  |  |  |  |  |  |