



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ВЕРХНЕСАЛДИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 14.11.2022 № 229-0  
г. Верхняя Салда

***О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное распоряжением администрации Верхнесалдинского городского округа от 19.11.2020 № 222-о***

В связи с необходимостью изменения показателей оценки руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа в сфере культуры, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя, руководствуясь Уставом Верхнесалдинского городского округа,

1. Внести изменения в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное распоряжением администрации Верхнесалдинского городского округа от 19.11.2020 № 222-о «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа, в отношении которых администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя» (в редакции распоряжений администрации Верхнесалдинского городского округа от 13.01.2021 № 9-о, от 18.01.2022 № 10-о), изложив приложение № 2 к Положению в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его подписания, за исключением пункта 1, вступающего в силу с 01 января 2023 года.

3. Настоящее распоряжение опубликовать в официальном печатном издании «Салдинская газета» и разместить на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа <http://v-salda.ru/>.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации по управлению социальной сферой С.В. Полякову.

И.о. главы Верхнесалдинского  
городского округа



А.Б. Душин

Приложение  
к распоряжению администрации  
Верхнесалдинского городского  
округа  
от 14.11.2022 № 229-0

«Приложение № 2  
к Положению об оплате труда и  
стимулирующих выплатах  
руководителям муниципальных  
бюджетных и автономных  
учреждений культуры,  
муниципальных бюджетных и  
автономных образовательных  
организаций Верхнесалдинского  
городского округа, в отношении  
которых администрация  
Верхнесалдинского городского  
округа осуществляет функции и  
полномочия учредителя

**ПОКАЗАТЕЛИ  
премирования руководителей муниципальных бюджетных и автономных  
учреждений культуры, муниципальных бюджетных и автономных  
образовательных организаций Верхнесалдинского городского округа в  
сфере культуры**

№ п/п	Показатель	Установленный показатель, в процентах
1.	Выполнение мероприятий по достижению показателей оценки эффективности учреждения (приложение № 5)	20
2.	Выполнение плана мероприятий по достижению целевых показателей, установленных муниципальной программой «Развитие культуры в Верхнесалдинском городском округе» (приложение № 4)	10
3.	Выполнение плана мероприятий по достижению показателей, установленных в рамках исполнения должностных обязанностей	10
4.	Своевременное и качественное исполнение поручений главы городского округа, заместителя главы администрации городского округа по управлению социальной сферой, начальника отдела по социальной сфере и культуре администрации	10

5.	Число посещений культурных мероприятий, человек	10
6.	Отсутствие обоснованных претензий структурных подразделений администрации, получателей муниципальных услуг	5
7.	Отсутствие фактов нарушения трудовой дисциплины	5
8.	Отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины	10
9.	Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»	10
10.	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	10
11.	Итого:	100

».