



В глас от 07
КОПИЯ

**ВЕРХНЕСАЛДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ДУМА ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПЯТЫЙ СОЗЫВ**

РЕШЕНИЕ

от 28 апреля 2011 года

№ 465

г. Верхняя Салда

***Об утверждении Положения о квалификационных требованиях
для замещения должностей муниципальной службы
Верхнесалдинского городского округа в новой редакции***

Рассмотрев постановление главы администрации городского округа от 11.04.2011 года № 226 «О внесении на рассмотрение Думы городского округа проекта решения Думы городского округа «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы Верхнесалдинского городского округа в новой редакции», в соответствии с Областным законом от 09 марта 2011 года № 5-ОЗ «О внесении изменений в Закон Свердловской области «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», руководствуясь статей 42 Устава Верхнесалдинского городского округа, Положением о правовых актах Верхнесалдинского городского округа, утвержденным решением Думы городского округа от 30 января 2007 года № 1 «Об утверждении Положения о правовых актах Верхнесалдинского городского округа», Дума городского округа

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы Верхнесалдинского городского округа в новой редакции (прилагается).
2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования.
3. Опубликовать настоящее решение в газете «Новатор».
4. Контроль исполнения решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению и законодательству (Карасёва Л.А.).

Глава Верхнесалдинского
городского округа



К.С. Ильичев

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы городского округа
от 28 апреля 2011 года № 465

«Об утверждении Положения о
квалификационных требованиях для
замещения должностей муниципальной
службы Верхнесалдинского городского округа
в новой редакции»

ПОЛОЖЕНИЕ

о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы Верхнесалдинского городского округа

Глава 1. Общие положения

1. Соответствие квалификационным требованиям является необходимым условием для поступления на муниципальную службу, для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Верхнесалдинского городского округа. Квалификационные требования являются неотъемлемой частью системы аттестации муниципальных служащих и включаются в их должностные инструкции.

2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы представляют собой требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы и (или) государственной службы либо стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

Глава 2. Квалификационные требования к профессиональным знаниям

3. Квалификационными требованиями к профессиональным знаниям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, для всех групп должностей муниципальной службы, замещаемых в органах местного самоуправления Верхнесалдинского городского округа, являются знание Конституции Российской Федерации, Устава Свердловской области, Устава Верхнесалдинского городского округа, а также федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Свердловской области, иных нормативных правовых актов Свердловской области, принимаемых Губернатором Свердловской области и Правительством Свердловской области, муниципальных нормативных правовых актов в соответствующей сфере деятельности органов местного самоуправления.

Глава 3. Квалификационные требования к профессиональным навыкам

5. Квалификационными требованиями к профессиональным навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, для всех групп должностей муниципальной службы, замещаемых в органах местного самоуправления Верхнесалдинского городского округа, являются навыки организации и планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, владения информационными технологиями, пользования офисной техникой и программным обеспечением, редактирования документации, организационные и коммуникативные навыки.

Квалификационными требованиями к профессиональным навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, для высших и главных групп должностей муниципальной службы, замещаемых в органах местного самоуправления, помимо указанных в части первой настоящего пункта, являются навыки координирования управленческой деятельности, оперативного принятия и реализации управленческих решений, ведения деловых переговоров и публичного выступления.

Глава 4. Квалификационные требования к уровню профессионального образования

6. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы и (или) государственной службы либо стажу работы по специальности для замещения муниципальными служащими соответствующих должностей муниципальной службы устанавливаются дифференцированно по группам должностей муниципальной службы:

1) высшие должности муниципальной службы - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы и (или) государственной службы не менее шести лет либо стаж работы по специальности не менее семи лет либо высшее профессиональное образование и исполнение полномочий не менее одного срока, установленного Уставом Верхнесалдинского городского округа, на постоянной или непостоянной основе лица, замещающего муниципальную должность и наделенного исполнительно-распорядительными полномочиями по решению вопросов местного значения и (или) по организации деятельности органа местного самоуправления;

2) главные должности муниципальной службы - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы и (или) государственной службы не менее четырех лет либо стаж работы по специальности не менее пяти лет, а при отсутствии претендентов на замещение главных должностей муниципальной службы, соответствующих предъявляемым к ним требованиям к образованию и стажу муниципальной службы и (или) государственной службы либо стажу работы по специальности, - среднее профессиональное образование и стаж муниципальной службы и (или) государственной службы не менее десяти лет;

3) ведущие должности муниципальной службы - высшее профессиональное образование и стаж муниципальной службы и (или) государственной службы не менее двух лет либо стаж работы по специальности не менее четырех лет, а при

отсутствии претендентов на замещение ведущих должностей муниципальной службы, соответствующих предъявляемым к ним требованиям к образованию и стажу муниципальной службы и (или) государственной службы либо стажу работы по специальности, - среднее профессиональное образование и стаж муниципальной службы и (или) государственной службы не менее пяти лет;

4) старшие должности муниципальной службы – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы и (или) государственной службы, а при отсутствии претендентов на замещение старших должностей муниципальной службы, соответствующих предъявляемым к ним требованиям к образованию, - среднее профессиональное образование и стаж муниципальной службы и (или) государственной службы не менее пяти лет;

5) младшие должности муниципальной службы - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу муниципальной службы и (или) государственной службы, а при отсутствии претендентов на замещение младших должностей муниципальной службы, соответствующих предъявляемым к ним требованиям к образованию, - среднее (полное) общее образование и стаж муниципальной службы и (или) государственной службы не менее трех лет.

Глава 5. Установление дополнительных требований

7. В случае если лицо назначается на должность главы администрации городского округа по контракту, Уставом Верхнесалдинского городского округа и законом субъекта Российской Федерации могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы администрации городского округа.

Глава 6. Переходные положения

8. Муниципальные служащие, поступившие на муниципальную службу до вступления в силу настоящего Положения и замещающие на день вступления в силу настоящего Положения главные, ведущие, старшие и младшие должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Верхнесалдинского городского округа, не могут быть уволены с муниципальной службы, переведены на нижестоящие должности муниципальной службы в связи с их несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы и (или) государственной службы либо стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, установленным в соответствии с настоящим Положением.