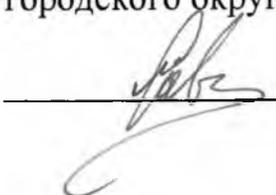


УТВЕРЖДАЮ
глава Верхнесалдинского
городского округа


М.В. Савченко

г. Верхняя Салда

10 сентября 2020 года

ПОВЕСТКА

**заочного совместного заседания Координационного совета по инвестициям
в Верхнесалдинском городском округе и Координационного совета по
развитию малого и среднего предпринимательства в Верхнесалдинском
городском округе**

1. Об основных социально-экономических показателях, связанных с занятостью населения Верхнесалдинского городского округа; о мерах, принимаемых администрацией Верхнесалдинского городского округа, по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.
2. О финансовых инструментах, направленных на поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства.
3. О мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области в 2020 году.
4. О налоге на профессиональный доход в Свердловской области, основные понятия, способы регистрации, статистика.
5. Об обязанностях работодателей перед УПФР в г. Верхней Салде.
6. О нарушениях законодательства Российской Федерации в сфере трудовых отношений.

ПРОТОКОЛ
заочного совместного заседания Координационного совета по инвестициям в
Верхнесалдинском городском округе и Координационного совета по
развитию малого и среднего предпринимательства в Верхнесалдинском
городском округе от 10.09.2020 (далее – Координационный Совет)

г. Верхняя Салда

16.09.2020

№ 2-2020

1. Об основных социально-экономических показателях, связанных с занятостью населения Верхнесалдинского городского округа; о мерах, принимаемых администрацией Верхнесалдинского городского округа, по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства (информация по состоянию на 01.09.2020, начальник отдела по экономике администрации Верхнесалдинского городского округа Т.В. Кропотова).

На 01.01.2020 численность населения городского округа составила 44 096 человек.

По состоянию на 01.09.2020:

родилось 267 человек, умерло 502 человека. Смертность превысила рождаемость на 235 человек, или 53,2 %.

По состоянию на 01.07.2020 прибыли 323 человека, выбыли за пределы городского округа 237 человек. Отмечен миграционный прирост 86 человек.

Численность работающих в организациях городского округа – 23 702 человека, в том числе численность работающих у субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – СМСП) составляет 3 629 человек.

В городском округе на 01.09.2020 зарегистрированы 1 084 СМСП, в том числе юридических лиц – 250 единиц и индивидуальных предпринимателей – 834.

Наименование показателя	2019 год	2020 год
Трудоспособное население, человек	22 738	22 998
Старше трудоспособного, человек	13 638	13 647
Экономически активное, человек	28 050	27 950

За 1 полугодие 2020 создано 90 постоянных рабочих мест, в том числе 28 на градообразующем предприятии, 242 – временные рабочие места.

Средняя заработная плата:

2019 – 47 089,6 рублей;

1 полугодие 2020 – 47 471,0 рубль.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию:

на 01.01.2020 – 0,41;

на 01.07.2020 – 2,4;

на 01.09.2020 – 3,5.

Численность безработных граждан:

на 01.01.2020 – 92;

на 01.07.2020 – 538;

на 01.09.2020 – 780.

В составе безработных граждан на 01.09.2020:

мужчины – 52%;

женщины – 48%;

жители сельской местности – 10%;

граждане предпенсионного возраста – 6,3%;

молодежь 16-30 лет – 26%;

имеют высшее образование – 13,7%

имеют среднее профессиональное образование – 26,4%;

уволились с предприятий по собственному желанию – 66%;

высвобожденные работники – 4,9%.

Мероприятия, проводимые администрацией Верхнесалдинского городского округа по сохранению занятости:

1. Организован еженедельный мониторинг предприятий о ситуации на рынке труда:

в строительной отрасли (ситуация стабильная).

Количество работников на 09.09.2020 – 352 чел., заработная плата на 09.09.2020 – 32 447,8 рублей;

в сфере жилищно-коммунального хозяйства (ситуация стабильная).

Количество работников на 09.09.2020 – 1089 чел., заработная плата на 09.09.2020 – 28 628,0 рублей.

2. Проведено заседание при главе Верхнесалдинского городского округа 02 июня 2020 года по вопросам занятости населения Верхнесалдинского городского округа – разработка мер по трудоустройству работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», на котором рассмотрены вопросы:

организации кооперационных связей с СМСП Верхнесалдинского городского округа;

имеющиеся вакансии в организациях города;

возможность создания новых субъектов МСП с целью выполнения работ для нужд города и ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

3. В целях осуществления контроля на рынке труда, взаимодействия работодателей со службой занятости в адрес работодателей были направлены письма о необходимости зарегистрироваться на портале «Работа в России» с целью размещения вакансий.

4. Утвержден план мероприятий по выполнению в Верхнесалдинском городском округе показателя «Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых» регионального проекта «Улучшения условий ведения предпринимательской деятельности».

По состоянию на 01.09.2020 – количество самозанятых граждан составляет 356 человек. Показатель, установленный Министерством инвестиций и развития Свердловской области на 2020 год – 232 достигнут.

На 09.09.2020 областным фондом поддержки предпринимательства предоставлены субсидии самозанятым городского округа на сумму 470,0 тыс. рублей.

Информация размещается в разделе: «Экономика и финансы» «Специальный налоговый режим для самозанятых граждан».

5. Утвержден перечень видов общественных работ на территории Верхнесалдинского городского округа, доведен до руководителей организаций для организации общественных работ для безработных и граждан, ищущих работу (постановление от 23.12.2019 № 3545).

6. В целях поддержки СМСП подготовлено и размещено на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа постановление администрации Верхнесалдинского городского округа от 30.04.2020 № 1141 «Об утверждении плана первоочередных мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства на территории Верхнесалдинского городского округа, оказавшихся в зоне риска в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (2019-ncov)» http://v-salda.ru/ekonomika/koronavirus/?ELEMENT_ID=9061.

Принято постановление администрации Верхнесалдинского городского округа от 11.08.2020 № 1888 «О предоставлении мер имущественной поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, пострадавшим в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на территории Верхнесалдинского городского округа».

Поддержку получили 3 СМСП.

7. Фондом «Верхнесалдинский центр развития предпринимательства» проводится регулярное информирование субъектов малого и среднего предпринимательства посредством размещения материалов на сайте фонда www.biznes-vs.ru, удаленное консультирование по инструментам поддержки, в том числе осуществлена работа по подготовке пакетов документов по предоставлению Свердловским областным фондом поддержки предпринимательства (микрокредитной компанией) льготных займов субъектам МСП Верхнесалдинского городского округа.

В период пандемии предоставлены:

13 микрозаймов СМСП городского округа на сумму 11 946,0 тыс. рублей;

3 поручительства СМСП на сумму 6 174,0 тыс. рублей.

8. Осуществляется деятельность межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Верхнесалдинского городского округа и рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, на которой рассматривались следующие вопросы:

причины образования задолженности по налоговым платежам;
предполагаемые сроки погашения задолженности по налоговым платежам;
причины возникновения задолженности и принятие мер по погашению задолженности по заработной плате.

Рабочей группой по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы в ходе рейда с предпринимателями, с руководителями организаций проводится разъяснительная работа по следующим вопросам:

недопущения неформальной занятости, выплаты заработной платы не ниже МРОТ, установленного законодательством РФ;

об изменениях законодательства Российской Федерации, вступивших в силу с 1 января 2019 года, в отношении граждан предпенсионного возраста, о возможности пройти гражданам предпенсионного возраста профобучение за счет бюджетных средств;

о необходимости:

активизации работы по размещению вакансий в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

своевременном информировании:

Пенсионного фонда Российской Федерации о приеме на работу граждан;

Центра занятости населения о приеме на работу безработных граждан.

№ п/п	Показатель	По состоянию на 01.09.2020	По состоянию на 01.09.2019
1	2	3	4
1.	Количество проведенных заседаний комиссии	7	6
2.	Количество налогоплательщиков, приглашенных на заседании комиссий, всего	149	188
	по вопросу легализации теневой заработной платы	55	50
3.	Количество налогоплательщиков, заслушанных на комиссиях, всего	86	120
	по вопросу легализации теневой заработной платы	46	30
4.	Количество рейдов рабочей группы	6	8
5.	Проверено хозяйствующих субъектов	48	53
6.	Выявлены факты неформальной занятости	41	48
7.	Результаты рейдов по неформальной занятости, заключено трудовых договоров	232	210

9. Организован ежемесячный мониторинг задолженности по выплате заработной платы на постоянной основе.

В организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета, задолженности по выплате заработной платы нет.

По состоянию на 01.09.2020 просроченная задолженность по выплате заработной платы числится за ООО «Верхнесалдинский металлургический завод» (процедура банкротства). Просроченная задолженность по выплате заработной платы перед работниками составила 4 770,0 тыс. рублей, количество лиц, перед которыми имеется задолженность по выплате заработной платы, составляет 143 человека.

2. О финансовых инструментах, направленных на поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства (директор Фонда «Верхнесалдинский центр развития предпринимательства» В.Л. Коклемина).

В целях стимулирования работодателей к сохранению рабочих мест Правительством РФ разработаны финансовые инструменты поддержки малого и среднего бизнеса, направленные на поддержку экономики.

В первую очередь – это займы под низкий процент.

1. С 1 июня 2020 года МСП-банк и банки-партнеры (Сбербанк, ВТБ, Промсвязьбанк, Россельхозбанк) реализуют программу кредитования для бизнеса под 2% на возобновление деятельности.

Получить кредит могут предприятия пострадавших от коронавируса отраслей и социально ориентированные НКО.

Размер кредита рассчитывается по единой формуле: количество сотрудников, умноженное на МРОТ (12 130 рублей) и умноженное на 6 месяцев.

Если в течение всего срока работодатель будет сохранять занятость на уровне 90% и выше, то после истечения срока кредита сам кредит и проценты по нему будут полностью списаны, эти расходы возьмет на себя государство. Срок погашения кредита – 1 апреля 2021 года.

2. Свердловский областной фонд поддержки предпринимательства разработал свой финансовый продукт – заем «Новый старт». Преимущества займа в том, что получить его могут субъекты, которые не попали в перечень пострадавших отраслей. Сумма займа от 100 до 500 тыс. рублей. Ставка 2,125% годовых. Срок от 3 до 24 месяцев. Предусмотрен льготный период до 6 месяцев, в течение которого не осуществляется возврат и не начисляются проценты по кредиту.

Цель займа – выплата заработной платы сотрудникам, погашение арендных платежей, пополнение оборотных средств.

Сотрудниками Фонда «Верхнесалдинский центр развития предпринимательства» оформлено 5 заявок на займы «Новый старт» на сумму 2 300 тыс. рублей.

3. С начала года при содействии Фонда СМСП получено 15 микрозаймов на общую сумму 14 600 тыс. рублей, в том числе СМСП Верхнесалдинского городского округа – 13 микрозаймов.

Фонд проводит выездные консультации для предпринимателей и доводит информацию о мерах поддержки до всех субъектов предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории Верхнесалдинского городского округа.

С целью снижения неформальной занятости, в Фонде регулярно проводятся консультации для физических лиц о преимуществах статуса «самозанятый» и спецрежима «Налог на профессиональный доход».

Согласно Указа Губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева принято решение о предоставлении субсидии Свердловскому областному фонду поддержки предпринимательства на осуществление выплат самозанятым.

Свердловский областной фонд поддержки предпринимательства принимает заявления и осуществляет выплаты самозанятым. Сотрудники Верхнесалдинского фонда информируют плательщиков налога на профдоход о возможности получения субсидии, помогают в оформлении заявлений и регистрации на сайте СОФПП.

Для кого и сколько:

1. Зарегистрированные по состоянию на 1 апреля 2020 года и продолжающие быть зарегистрированными по состоянию на 1 мая 2020 года получают 2 выплаты по 5 000 рублей каждая.

2. Зарегистрированные в период со 2 апреля по 1 мая 2020 года получают одну выплату в размере 5 000 рублей.

3. Зарегистрированные по состоянию на 1 апреля 2020 года, но снявшиеся с учета как плательщики налога на профдоход до 1 мая 2020 года включительно, получают единоразовую выплату размером 5 000 рублей.

Данная мера поддержки рассчитана на самозанятых, состоящих на учете в налоговых органах, расположенных на территории Свердловской области, и применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход». Заявления на выплаты принимаются до 1 октября 2020 года.

На 1 сентября 2020 года Свердловским областным фондом через муниципальный фонд произведены 100 выплат самозанятым гражданам, зарегистрированным на территории Верхнесалдинского и Нижнесалдинского городского округа, из них 94 – зарегистрированным на территории Верхнесалдинского городского округа. Получили субсидии 59 Уникальных плательщиков Налога на профдоход.

Также в сентябре и октябре 2020 года запланировано проведение вебинаров на тему самозанятости.

3. О мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области в 2020 году (директор ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» А.В. Ширяева).

Нормативные правовые документы Российской Федерации, регламентирующие реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в 2020 году:

1. Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 980 утверждены правила предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации.

Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

2. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.07.2020 № 1726-р утверждено распределение иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2020 году из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда в 2020 году:

1) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

2) возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Правила участия организаций в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, в 2020 году, прилагаются.

По всем вопросам необходимо обращаться в центр занятости населения по месту организации общественных и (или) временных работ. Информация об адресах, телефонах, графике работы центров занятости населения размещена на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (www.szn-ural.ru).

4. О налоге на профессиональный доход в Свердловской области, основные понятия, способы регистрации, статистика (главный налоговый инспектор Межрайонной ИФНС России № 16 по Свердловской области, главный налоговый инспектор В.В. Цепова).

За восемь месяцев 2020 года статус «самозанятых» получили 356 жителей Верхней Салды.

Налог на профессиональный доход – новый специальный налоговый режим для самозанятых граждан – введен в Свердловской области с 1 января 2020 года и будет действовать в течение 10 лет. Физическим лицам и индивидуальным предпринимателям, которые добровольно переходят на данный налоговый режим, предоставляется возможность платить с доходов от самостоятельной деятельности налог по льготной ставке – 4% с доходов, полученных от работы с физлицами, и 6% – с доходов от юрлиц и индивидуальных предпринимателей. Это дает

возможность вести свое дело легально и получать доход без рисков быть оштрафованным за незаконную предпринимательскую деятельность.

Стать самозанятым можно в несколько кликов, без визита в налоговую инспекцию, через интернет: в мобильном приложении, на сайте ФНС России, через приложение сбербанк - онлайн или портал госуслуг.

Нет бухгалтерских отчетов и налоговых деклараций. В специальном приложении «Мой налог» формируется чек, поэтому не нужен кассовый аппарат.

При регистрации предоставляется налоговый вычет 10 000 рублей. В связи с коронавирусными событиями всем самозанятым, у которых нет налоговой задолженности, и тем, кто регистрируется в этом году, предоставляют 12 130 рублей. При отсутствии дохода в течение налогового периода нет никаких обязательных, минимальных или фиксированных платежей.

Зарегистрированные в период со 2 апреля по 1 мая, получают по 5 000 рублей, самозанятые, зарегистрированные до 1 апреля и не снявшиеся с учета к 1 мая, имеют право на две выплаты – совокупно на 10 000 рублей. Оператором выплат выступает Свердловский областной фонд поддержки предпринимательства, на базе которого также осуществляется информационно-консультационная поддержка.

5. Об обязанностях работодателей перед УПФР в г. Верхней Салде (начальник УПФР в г. Верхней Салде Свердловской области (межрайонное) О.А. Комарова).

Ежегодная отчетность (форма СЗВ-СТАЖ) о стаже работы - предоставляется не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом на всех застрахованных лиц, находящихся со страхователем в трудовых отношениях.

Ежемесячная отчетность (форма СЗВ-М), влияющая на выплату пенсии, предоставляется не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем о работающих застрахованных лицах.

Сведения о трудовой деятельности работников (форма СЗВ-ТД) предоставляются как в форме электронного документа, так и на бумажном носителе лично (или по почте).

В целях реализации положений закона работодатели в течение 2020 года осуществляют следующие мероприятия:

- принятие или изменение локальных НПА (при необходимости);
- подготовка изменений в соглашения и коллективные договоры;
- письменное уведомление всех работников до 31.10.2020 года об изменениях законодательства, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве выбора.

В случае перевода, а также подачи соответствующего заявления, сведения предоставляются ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место данные случаи.

Сведения о приеме и увольнении работников предоставляются в ПФР не позднее рабочего дня, следующего за днем кадрового мероприятия (издания приказа).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2020 года № 590 «Об особенностях порядка и сроках представления страхователями в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о трудовой деятельности зарегистрированных лиц» сроки передачи информации о приеме и увольнении сотрудников работодателями в ПФР сокращены. Согласно новому порядку сведения о приеме и увольнении должны поступать в ПФР на следующий же день после того, как это произошло. Действие меры распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля по 31 декабря 2020 года. Ранее такую информацию направляли в ПФР раз в месяц.

Сокращение сроков необходимо для оперативного определения трудового статуса гражданина, если он решит обратиться за мерами социальной поддержки, в том числе – за пособием по безработице. Теперь это можно сделать через интернет-портал «Работа в России». На рассмотрение заявки, поступившей через портал, отводится 10 дней.

6. О нарушениях законодательства Российской Федерации в сфере трудовых отношений (помощник прокурора Верхнесалдинской городской прокуратуры М.А. Пичугина).

Несмотря на сложную для бизнеса ситуацию, возникшую вследствие введенных ограничительных мероприятий для предотвращения распространения коронавирусной инфекции, акцентируем внимание работодателей на неукоснительное исполнение требований трудового законодательства и соблюдение трудовых прав граждан.

Каких-либо изменений трудового законодательства, в том числе «послаблений» для работодателей на период введенных ограничений с точки зрения организации труда и отдыха работников, оплаты труда законодателем не утверждалось.

По-прежнему приоритетным направлением прокурорского надзора является надзор за соблюдением прав граждан на справедливую и в полном объеме выплату заработной платы. Органы прокуратуры ориентированы принципиально реагировать на все факты возникновения задолженности по выплате заработной платы, добиваться реального восстановления нарушенных трудовых прав работников.

Пунктом 3 Указа Президента Российской Федерации от 11.05.2020 № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» регламентировано, что в случае принятия решения о приостановлении (ограничении) деятельности находящихся на соответствующей территории

отдельных организаций независимо от формы собственности, а также индивидуальных предпринимателей за работниками таких организаций и лицами, работающими у индивидуальных предпринимателей, сохраняется заработная плата.

Основными нарушениями, допущенными работодателями в период введенных ограничений, особенно характерными для организаций, деятельность которых в период распространения коронавирусной инфекции и объявления режима повышенной готовности на территории Свердловской области была приостановлена или ограничена, являются:

невыплата или неполная выплата заработной платы, неправомерное уменьшение ее размера;

выплата заработной платы менее установленного минимального размера оплаты труда;

оформление в отношении всех или части работников организации на период приостановления деятельности отпусков без сохранения заработной платы;

увольнение работников по инициативе работодателя;

принуждение к увольнению по собственному желанию;

введение режимов неполной занятости (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя) с нарушением процедуры введения указанных режимов, а также в отсутствие письменного согласия работников на работу в новых условиях.

На основании изложенного скорректирована надзорная практика в сфере соблюдения трудовых прав граждан с учетом сложившейся ситуации на 2 полугодие 2020 года.

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ:

Принять к сведению информацию по всем вопросам повестки. Членам Координационного Совета направить предложения в повестку очередного заседания Координационного Совета.

Глава Верхнесалдинского городского округа,
председатель Координационного Совета



М.В. Савченко



Приложение
к Протоколу заочного совместного
заседания Координационного совета
по инвестициям в Верхнесалдинском
городском округе и
Координационного совета по
развитию малого и среднего
предпринимательства в
Верхнесалдинском городском
округе от 10.09.2020



Принято постановление Правительства Свердловской области от 06.08.2020 № 532-ПП «Об утверждении Порядка предоставления юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, субсидий из областного бюджета в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, из областного бюджета в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения».

Правила участия организаций в дополнительных мероприятиях подготовлены на основании постановления и представляют собой таблицу из двух столбцов.

В первом столбце представлена информация по дополнительному мероприятию «Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан».

Во втором столбце представлена информация по дополнительному мероприятию «Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения».

Таблица предназначена для руководителей организаций, кадровых служб и бухгалтеров организаций.

Необходимо внимательно ознакомиться с таблицей, проанализировать ситуацию на своем предприятии и в муниципальном образовании, на территории которого планируется организовать общественные и (или) временные работы, принять решение о возможности участия в одном или во всех дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2020 году.

По всем вопросам необходимо обращаться в центр занятости населения по месту организации общественных и (или) временных работ. Информация об адресах, телефонах, графике работы центров занятости населения размещена на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (www.szn-ural.ru).

**Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности
на рынке труда Свердловской области, в 2020 году**

Организация общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан	Организация временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения
1	2
Цель предоставления субсидии работодателю	
Возмещения расходов на частичную оплату труда и на уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан, направляемых центрами занятости.	Возмещение расходов на частичную оплату труда и на уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения.
Размер субсидии	
Фактически понесенные затраты, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», за месячную норму рабочего времени, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на одного работника в месяц и не более чем за 3 месяца. Размер субсидии на одного работника в месяц определяется пропорционально количеству часов, отработанных им в данном месяце, из расчета установленной в соответствии с действующим законодательством нормальной продолжительности рабочей недели для соответствующей профессии, должности.	
Работодатели	
Юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области	
Категории граждан, при трудоустройстве которых работодателю возмещаются затраты	
1) граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости; 2) безработные граждане (зарегистрированные центрами занятости в установленном порядке в качестве безработных)	работники работодателя, в отношении которых работодатель ввел режим неполного рабочего времени, временно приостановил работу, предоставил отпуск без сохранения заработной платы, организовал проведение мероприятий по высвобождению работников
<i>далее – граждане-участники мероприятия</i>	
Регистрация граждан-участников мероприятия в центре занятости	
Требуется	Не требуется
Направление центром занятости граждан-участников мероприятия к работодателю	
Требуется, т.к. общественные работы организуются для граждан, состоящих на учете в органах службы занятости	Не требуется, т.к. временное трудоустройство организуется для своих работников, находящихся под риском увольнения
Период трудоустройства граждан-участников мероприятия	
Не более 3 месяцев	Не более 3 месяцев

1	2
Требования к работодателю на дату не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявки	
1. Юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность такого работодателя не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя	
2. Не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50%	
3. Не получает средства из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Свердловской области на цели соответствующей субсидии	
Условия предоставления субсидий	
1) оформление в установленном порядке трудовых отношений с гражданами, ищущими работу и обратившимися в органы службы занятости, и (или) с безработными гражданами, направляемыми центром занятости к работодателю на общественные работы	1) оформление в установленном порядке трудовых отношений, в том числе на условиях совместительства, дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками, находящимися под риском увольнения, при организации временного трудоустройства
2) выплата гражданам-участникам мероприятия заработной платы выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» не менее чем на 5%	
3) перечисление в государственные внебюджетные фонды начислений на фонд оплаты труда граждан-участников мероприятия	
4) деятельность работодателя не приостановлена в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ, а также в отношении работодателя не введены ограничительные мероприятия в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции	
5) наличие в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России» информации работодателя о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации работ	
	6) введение работодателем в 2020 году временной приостановки работы, режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников, предоставление работникам отпуска без сохранения заработной платы
	7) наличие у работодателя трудовых отношений с работниками, находящимися под риском увольнения
Механизм предоставления субсидии	
1. Работодатель не позднее 1 декабря 2020 года подает в центр занятости по месту организации трудоустройства граждан-участников мероприятия заявку (форма заявки прилагается к порядку). К заявке прилагаются документы:	

1	2
1) копии ¹ учредительных документов работодателя	
2) письмо работодателя о том, что его деятельность не приостановлена в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ, а также в отношении работодателя не введены ограничительные мероприятия в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции	
3) документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя, в случае если заявка подается таким лицом (<i>копия заверенного руководителем приказа (либо выписка из приказа) или трудового договора с лицом, назначенным осуществлять функции руководителя или исполнительного органа юридического лица, подлинник либо нотариально заверенная копия доверенности на представление интересов работодателя и совершение всех действий, предусмотренных настоящим порядком, оформленной в соответствии с законодательством; копия паспорта индивидуального предпринимателя (копия всех страниц паспорта) либо документа, его заменяющего, с представлением оригинала паспорта либо документа, его заменяющего</i>)	
4) список планируемых общественных работ из Перечня видов общественных работ в Свердловской области на 2020 год, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 07.11.2019 № 791-ПП «Об организации общественных работ в Свердловской области в 2020 году» с указанием: <ul style="list-style-type: none"> – видов общественных работ; – численности граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан, которых планируется трудоустроить на общественные работы; – места проведения, сроков начала и окончания общественных работ; – характера (режима) работы; – заработной платы с начислениями во внебюджетные фонды (рублей в месяц на 1 человека); – планируемого объема субсидии. 	4) список временных работ, планируемых к выполнению работниками, находящимися под риском увольнения (форма списка прилагается к порядку), с указанием: <ul style="list-style-type: none"> – видов временных работ; – численности работников, находящихся под риском увольнения, для которых планируется временное трудоустройство; – места проведения, сроков начала и окончания временных работ; – характера (режима) работы; – заработной платы с начислениями во внебюджетные фонды (рублей в месяц на 1 человека); – планируемого объема субсидии. <i>Виды временных работ (вакансии временных рабочих мест) работодатель определяет самостоятельно, исходя из производственной необходимости.</i>
	5) копия ¹ локального акта работодателя о введении режима неполного рабочего времени, временной остановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников с приложением копий ¹ документов, подтверждающих наличие трудовых отношений с работниками, находящимися под риском увольнения (приказы работодателя, трудовые договоры, в том числе на условиях совместительства, иные документы) ² , планируемых к направлению на временное трудоустройство.
2. Комиссия центра занятости рассматривает заявку и принимает одно из решений: <ol style="list-style-type: none"> 1) признать работодателя соответствующим требованиям и условиям отбора и предоставить субсидию; 2) признать работодателя не соответствующим требованиям и условиям отбора и отказать в предоставлении субсидии. 	
3. Решение комиссии центра занятости оформляется в форме протокола, копия которого направляется работодателю.	

1	2
<p>4. В случае принятия решения о предоставлении субсидии с работодателем заключается соглашение в системе «Электронный бюджет».</p> <p>В соглашение включается информация о количестве создаваемых рабочих мест и численности граждан-участников мероприятия, планируемых к трудоустройству, месте проведения и характере (режиме) работ, сроках начала и окончания работ, уровне оплаты труда, требованиях по обеспечению условий охраны труда.</p>	
<p>5. В течение 5 рабочих дней после заключения соглашения центр занятости обеспечивает направление граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан (с указанием категории граждан) на свободные рабочие места, информация о которых имеется в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России».</p>	<p>5. В течение 5 рабочих дней после заключения соглашения работодатель обеспечивает временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, на свободные рабочие места, информация о которых имеется в информационно-аналитической системе Общероссийской базе вакансий «Работа в России».</p>
<p>6. Работодатель обеспечивает в установленном порядке трудоустройство граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан, направленных центром занятости на общественные работы из списка планируемых общественных работ, прилагаемого к заявке.</p>	
<p>Перечисление работодателю субсидии осуществляется центром занятости ежемесячно в течение 10 рабочих дней после предоставления работодателем</p>	
<p>1) списка работников² из числа граждан-участников мероприятия, трудоустроенных на общественные работы по направлению центра занятости</p>	<p>1) списка² работников находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы</p>
<p>2) копий¹ документов, подтверждающих трудоустройство граждан в рамках мероприятия (<i>приказы работодателя, срочные трудовые договоры, в том числе на условиях совместительства, иные документы</i>)</p>	
<p>3) копий¹ табелей учета рабочего времени работников-участников мероприятия</p>	
<p>4) копий¹ документов, подтверждающих выплату работникам-участникам мероприятия заработной платы выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», не менее чем на 5% (<i>платежное поручение (форма 0401060) с указанием ФИО физического лица (либо с указанием номера банковского реестра) с отметкой о проведении платежа; реестр на зачисление денежных средств на карточные счета работников организации с отметкой банка (по форме банка); ведомость на выдачу денежных средств из кассы организации (форма по ОКУД 0504501) с подписями получателей</i>)</p>	
<p>5) копий¹ документов, подтверждающих перечисление в государственные внебюджетные фонды начислений на фонд оплаты труда работников-участников мероприятия (<i>платежное поручение (форма 0401060) с соответствующими реквизитами с отметкой о проведении платежа; квитанция банка с соответствующими реквизитами; реестр, представляемый в пенсионный фонд и налоговую инспекцию</i>)</p>	

1	2
б) расчета начислений на фонд оплаты труда работникам-участникам мероприятия <i>(оформляется работодателем в произвольной форме с указанием наименований внебюджетных фондов, процентов начислений и ФИО работника-участника мероприятия)</i>	
7) отчета о достижении результата предоставления субсидии <i>(форма прилагается к порядку с указанием планируемой численности граждан-участников мероприятия, фактической численности трудоустроенных граждан, причины отклонения)</i>	
Результат предоставления субсидии	
Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, и (или) безработных граждан	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников, находящихся под риском увольнения
Основания для отказа в перечислении субсидии	
1) включение в список участников-мероприятия работников, не относящихся к работникам из числа граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости и (или) безработных граждан, направленных центром занятости	1) включение в список участников-мероприятия работников, не относящихся к работникам, находящимся под риском увольнения, направленным на временное трудоустройство
2) непредставление копий документов, предусмотренных для перечисления субсидии, либо предоставление указанных документов, содержащих недостоверные либо ложные сведения	

¹Копии документов заверяются работодателем (уполномоченным им должностным лицом) и скрепляются печатью (при наличии).

²Работодатель обеспечивает получение согласия указанных работников на обработку и передачу персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

За нецелевое использование средств субсидии и недостоверность представляемых в центр занятости документов работодатели несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.