ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к подпрограмме 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления администрации Верхнесалдинского городского округа до 2021 года» за 4 квартал 2015 года

**Мероприятие 1.**

Противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе:

**п.1.1**.По вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции проекты нормативных актов разрабатываются по мере необходимости и изменений в законодательстве.

**п.1.2.** «Телефон доверия» создан для обращения граждан с целью информирования о фактах незаконного использования должностными лицами, муниципальными служащими Верхнесалдинского городского округа своих властных полномочий в целях личной выгоды.

Телефон доверия размещен на официальном сайте и городских газетах.

За 12 месяцев 2015 году на телефон доверия о фактах коррупции в отношении муниципальных служащих не поступало.

**п.1.3.** 20 апреля 2015 года сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации Верхнесалдинского городского округа, включенными в Перечень должностей муниципальной службы Верхнесалдинского городского округа размещены на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа.

**п.1.4**. Жители Верхнесалдинского городского округа информируются через средства массовой информации и официальный сайт Верхнесалдинского городского округа о ходе реализации антикоррупционной политики в администрации Верхнесалдинского городского округа. Размещаются протокола заседаний комиссии по коррупции, а также опрос населения.

**п.1.5.** О бюджетном процессе в Верхнесалдинском городском округе материалы размещаются в средствах массовой информации и на официальном сайте городского округа.

**п.1.6.** За 12 месяцев 2015 года с муниципальными служащими проводились семинары, направленные на антикоррупционное просвещение Протокол № 1 от 23 января 2015 года, № 2 от 27 марта 2015 года. Доведены изменения нормативных актов в законодательстве. 18 декабря проведены занятия со всеми муниципальными служащими администрации и органов местного самоуправления.

**п.1.7.** Социологический опрос уровня восприятия в Верхнесалдинском городском округе проводился в период с октября по декабрь 2015 года. Основанием для проведения исследования являлось постановление администрации Верхнесалдинского городского округа от 30.05.2014 г. № 1825 «Об утверждении Положения о социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Верхнесалдинском городском округе». Основной целью исследования ставилось- выявление и оценка восприятия населением проявлений коррупционной деятельности в органах власти и органах местного самоуправления. В 2015 году финансирования на социологический опрос не выделено. Приняло участие – 434 респондента,30% опрошенных оценивают работу органов местного самоуправления положительно, 50% - скорее положительно, 2 % - скорее отрицательно, 5%- отрицательно, 3 % - иные ответы.

**п.1.8.** Постоянно до муниципальных служащих доводится информация о нетерпимом отношении к проявлению коррупции, доводятся обзоры и судебная практика.

**п.1.9.** Муниципальными служащими соблюдаются ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

**п.1.10**. Нарушений в сфере закупок не допущено.

**п.1.11**. В 2015 году на изготовление печатной продукции, проведение с населением творческих конкурсов, организационных и агитационных мероприятий антикоррупционной направленности не выделено. Общее количество организованных творческих конкурсов антикоррупционной направленности – 7.Это конкурс плакатов «Коррупции нет», конкурс частушек «Мы коррупцию искореним» в школе 3, конкурс сочинений размышлений «Россия-страна коррупционеров», конкурс карикатур, посвященных борьбе с коррупцией.

**Мероприятие 2.**

**п.2.1**. На лиц, состоящих в резерве управленческих кадров организовано обучение согласно индивидуальных планов на 2015 год.

**п.2.2.** На официальном сайте размещено постановление об утверждении списка лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

**п.2.3.** Конкурс на замещение должности муниципальной службы обьявляется по мере необходимости.

**п.2.4**.Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих – на выполнение мероприятия выделено **100 тыс. рублей**, израсходовано **– 86.500 рублей** (местный бюджет), за 12 месяцев 2015 года обучено за счет областного бюджета - 12 человек, 11 человек - обучались за счет местного бюджета.

**Мероприятие 3.**

**п.3.1**. Выплата единовременного поощрения за многолетний труд и в связи с уходом на пенсию – на выполнение мероприятия выделено **184,3** рублей, за 12 месяцев 2015 года - израсходовано 184,3 рублей (местный бюджет).

**п.3.2.** Предоставление гарантий муниципальным служащим (страхование) – выделено – 80 тыс.рублей. По согласованию с главой администрации обьем финансирования перераспределен.

**Мероприятие 4.**

Выплата пенсии за выслугу лет гражданам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы администрации Верхнесалдинского городского округа – на выполнение программы выделено 5058,1 рублей, израсходовано 5011,7 рублей .

Главный специалист по кадрам Л.В. Калигина