



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕСАЛДИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.01.2019 № 2330
г. Верхняя Салда

О внесении изменений в постановление администрации Верхнесалдинского городского округа от 15.10.2015 № 3046 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»

В соответствии с решением Думы городского округа от 25.12.2018 № 141 «Об утверждении бюджета Верхнесалдинского городского округа на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов», постановлением администрации Верхнесалдинского городского округа от 06.04.2015 № 1154 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Верхнесалдинского городского округа», руководствуясь Положением о муниципальных правовых актах Верхнесалдинского городского округа, утвержденным решением Думы городского округа от 30.01.2013 № 107 «Об утверждении Положения о муниципальных правовых актах Верхнесалдинского городского округа», Уставом Верхнесалдинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации Верхнесалдинского городского округа от 15.10.2015 № 3046 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года» (с изменениями от 17.02.2016 № 669, от 21.03.2016 № 1068, от 04.07.2016 № 2156, от 17.01.2017 № 138, от 01.09.2017 № 2494, от 24.01.2018 № 218, от 09.04.2018 № 1102, от 31.05.2018 № 1612, от 27.11.2018 № 3263, от 05.02.2019 № 355) (далее – постановление администрации Верхнесалдинского городского округа от 15.10.2016 № 3046), заменив в наименовании и пункте 1 число «2021» числом «2024».

2. Внести в муниципальную программу «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года», утвержденную постановлением администрации Верхнесалдинского городского округа от 15.10.2015 № 3046 (далее – Программа), следующие изменения:

1) в грифе утверждения, наименовании, в наименовании паспорта Программы число «2021» заменить числом «2024»;

2) в строке паспорта Программы «Сроки реализации муниципальной

программы» слова «2016-2021 годы» заменить словами «2016-2024 годы»;

3) в паспорте Программы строку «Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. руб.» паспорта Программы изложить в следующей редакции:

«

Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. руб.	<p>Всего: из них 75461,2 тыс. руб., в том числе:</p> <p>в 2016 году – 5314,2 тыс. руб., в 2017 году – 6083,7 тыс. руб., в 2018 году – 6657,5 тыс. руб., в 2019 году – 8504,7 тыс. руб., в 2020 году – 9323,5 тыс. руб., в 2021 году – 9894,4 тыс. руб., в 2022 году – 9894,4 тыс. руб., в 2023 году – 9894,4 тыс. руб., в 2024 году – 9894,4 тыс. руб., в том числе местный бюджет 75461,2 из них:</p> <p>в 2016 году – 5314,2 тыс. руб., в 2017 году – 6083,7 тыс. руб., в 2018 году – 6657,5 тыс. руб., в 2019 году – 8504,7 тыс. руб.; в 2020 году – 9323,5 тыс. руб.; в 2021 году – 9894,4 тыс. руб. в 2022 году – 9894,4 тыс. руб., в 2023 году – 9894,4 тыс. руб., в 2024 году – 9894,4 тыс. руб.</p>
--	--

»;

4) абзац первый раздела 2 Программы изложить в следующей редакции:

«Цели, задачи и целевые показатели реализации Программы приведены в приложении № 1 к программе «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2024 года»;

5) приложение № 1 к Программе изложить в новой редакции (прилагается);

6) приложение № 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагается);

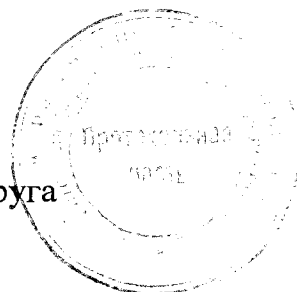
7) в грифе утверждения, наименовании приложения № 3 число «2021» заменить числом «2024».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

4. Настоящее постановление опубликовать в официальном печатном издании «Салдинская газета» и разместить на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа <http://www.v-salda.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Верхнесалдинского городского округа



М.В. Савченко

Приложение
к постановлению администрации
Верхнесалдинского городского
округа
от 28.08.2019 № 2330

«Приложение № 1
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики в
системе муниципального
управления Верхнесалдинского
городского округа и
противодействие коррупции до
2024 года»

**Цели, задачи и целевые показатели
реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления
Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до
2024 года»**

№ стр оки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя									Источник значений показателей
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.	Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2021 года»											
2.	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	Верхнесалдинского городского округа, направленного на обеспечение социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа											
3.	Задача 1. Совершенствование правового регулирования муниципального управления администрации Верхнесалдинского городского округа в сфере кадровой политики											
4.	Целевой показатель 1. Доля разработанных нормативных правовых актов городского округа по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции от общего количества нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции, предусмотренных к принятию федеральными и областными нормативно-правовыми актами	Процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции
5.	Задача 2. Профессиональное развитие кадрового потенциала администрации Верхнесалдинского городского округа											
6.	Доля муниципальных	Процентов	10	10	10	10	10	10	10	10	10	Федеральный закон от 02

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих (не менее)											марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации». Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области»; Указ Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»
7.	Задача 3. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципального управления в администрации Верхнесалдинского городского округа											
8.	Целевой показатель 1. Доля проведенных заседаний комиссии	Процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции;

1	2	3	4	5	6
	<p>по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа, от общего количества заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>				

7	8	9	10	11	12	<p>Федеральные законы от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии и коррупции», Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», Методические рекомендации по организации работы</p>
---	---	---	----	----	----	--

1	2	3	4	5	6
9.	Целевой показатель 2. Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции.	Процентов	100	100	100

7	8	9	10	11	12	
						<p>комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренные президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 13.04.2011 № 24)</p>
100	100	100	100	100	100	<p>Национальный план противодействия коррупции, Указ Президента</p>

1	2	3	4	5	6
	<p>информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа. от общего количества заседаний комиссий</p>				
10.	<p>Целевой показатель 3. Индекс восприятия коррупции населением Верхнесалдинского городского округа</p>	баллов	Не более 2,8	Не более 2,8	Не более 2,8
11.	<p>Целевой показатель 4. Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы с высоким риском</p>	Процентов	100	100	100

7	8	9	10	11	12	
						Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»
Не более 2,8	Не более 2,8	Не более 2,8	Не более 2,8	Не более 2,8	Не более 2,8	Указ Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ «О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области»
100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии и коррупции».

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
	коррупционных проявлений, которые приняли участие в семинарах по вопросам противодействия коррупции												
12.	Целевой показатель 5. Доля муниципальных органов, в составы конкурсных и аттестационных комиссий включены представители общественных советов, от общего количества муниципальных органов, при которых созданы конкурсные и аттестационные комиссии	Процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 601	
13.	Задача 4. Обеспечение социальной выплаты гражданам, замещавшим муниципальные должности Верхнесалдинского городского округа												
14.	Целевой показатель 1. Доля муниципальных служащих, получивших	Процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Решение Думы от 19.06.2018 № 41 «Об утверждении Положения о поощрении лиц,	

1	2	3	4	5	6
	<p>выплаты единовременного поощрения за многолетний труд, и в связи с уходом на пенсию, от числа подавших заявление, отвечающих требуемым критериям</p>				
15.	<p>Целевой показатель 2. Доля граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы, получающих меры социальной поддержки от числа подавших заявления, отвечающих требуемым критериям</p>	Процентов	100	100	100

7	8	9	10	11	12	
						<p>замещающих муниципальных должности и муниципальных служащих Верхнесалдинского городского округа и Верхнесалдинского городского округа и в порядке его применения»</p>
100	100	100	100	100	100	<p>Федеральный закон от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»</p>

Приложение
к постановлению администрации
Верхнесалдинского городского округа
от 23.08.2019 № 2326

«Приложение № 2
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики в
системе муниципального управления
Верхнесалдинского городского округа
и противодействие коррупции в
Верхнесалдинском городском округе
до 2024 года»

План

мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе до 2024 года»

№ стр оки	Наименование мероприятия/Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей										Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	10
1.	Всего по муниципальной программе, в том числе	75461,2	5314,2	6083,7	6657,5	8504,7	9323,5	9894,4	9894,4	9894,4	9894,4	
2.	местный бюджет	75461,2	5314,2	6083,7	6657,5	8504,7	9323,5	9894,4	9894,4	9894,4	9894,4	
3.	Мероприятие 1. Противодействие коррупции Верхнесалдинском городском округе	744,1	35,5	100,0	100,0	80,0	83,0	86,4	86,4	86,4	86,4	4,8,9,10,11,12

1	2	3	4	5	6	7
4.	местный бюджет	744,1	35,5	100,0	100,0	80,0
5.	Мероприятие 2. Разработка проектов нормативных правовых актов администрации Верхнесалдинского городского округа по вопросам муниципальной службы, противодействию коррупции	-				-
6.	местный бюджет	-				-
7.	Мероприятие 3. Обеспечение размещений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации Верхнесалдинского городского округа, включенными в Перечень должностей муниципальной службы Верхнесалдинского городского округа, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие Верхнесалдинского городского округа обязаны предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах	-				-

8	9	10	11	12	10
83,0	86,4	86,4	86,4	86,4	
-	-	-	-	-	4
-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	8,10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	10
	имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа											
8.	местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-	
9.	Мероприятие 4. Наполнение сайта Комиссии по координации работы по противодействию коррупции и информирование граждан о работе Комиссии по координации работы по противодействию коррупции и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Верхнесалдинского городского округа и урегулированию конфликта интересов	-				-	-	-	-	-	-	8.9.10
10.	местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-	
11.	Мероприятие 5. Обеспечение открытости и доступности информации о бюджетном процессе в Верхнесалдинском	-				-	-	-	-	-	-	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	10
	городском округе путем размещения соответствующих материалов в средствах массовой информации и на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа											
12.	местный бюджет	-				-	-	-	-	-	-	
13.	Мероприятие 6. Организация и проведение занятий, семинаров, круглых столов с муниципальными служащими по вопросам законодательного обеспечения противодействия коррупции и формирование у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции, доведение до муниципальных служащих обзоров коррупционной направленности	-				-	-	-	-	-	-	11
14.	местный бюджет	--				-	-	-	-	-	-	
15.	Мероприятие 7. Организация консультативной помощи муниципальным служащим (в том числе проведение профилактических бесед) по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному	-				-	-	-	-	-	-	11

1	2	3	4	5	6
	поведению муниципальных служащих, а также о причинах и условиях способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе				
16.	местный бюджет	-			
17.	Мероприятие 8. Проведение анализа запретов, ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	-			
18.	местный бюджет	-			
19.	Мероприятие 9. Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества, Общественным советом Верхнесалдинского городского округа по вопросам антикоррупционной деятельности, а также привлечение представителей общественных	-			

7	8	9	10	11	12	10
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	8.9
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	12

1	2	3	4	5	6
	объединенной. организаций в состав аттестационной комиссии. комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.				
20.	местный бюджет	-			
21.	Мероприятие 10. Обеспечение доступности граждан и организаций к информации о деятельности органов местного самоуправления городского округа в сфере противодействия коррупции в соответствии с требованиями Федерального закона от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» путем ее размещения в сети Интернет и на официальном сайте городского округа	-			
22.	местный бюджет	-			
23.	Мероприятие 13. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих	890,5	286,6	247,0	356,9

7	8	9	10	11	12	10
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	12
-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	6

1	2	3	4	5	6
	администрации Верхнесалдинского городского округа				
24.	местный бюджет	890,5	286,6	247,0	356,9
25.	Мероприятие 14. Выплата единовременного поощрения за многолетний труд, и в связи с уходом на пенсию	625,7	0	223,7	181,2
26.	местный бюджет	625,7	0	223,7	181,2
27.	Мероприятие 15. Выплата пенсии за выслугу лет гражданам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы администрации Верхнесалдинского городского округа	71494,7	4992,10	5513,00	6019,4
28.	местный бюджет	71494,7	4992,10	5513,00	6019,4
29.	Мероприятие 16. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Верхнесалдинском городском округе	1706,2	0	0	0
	местный бюджет	1706,2	0	0	0

7	8	9	10	11	12	10
-	-	-	-	-	-	
220,8	0	0	0	0	0	14
220,8	0	0	0	0	0	
7927,0	8958,8	9521,1	9521,1	9521,1	9521,1	15
7927,0	8958,8	9521,1	9521,1	9521,1	9521,1	
276,9	281,7	286,9	286,9	286,9	286,9	6
276,9	281,7	286,9	286,9	286,9	286,9	

