ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Верхнесалдинского городского округа и урегулированию конфликта интересов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от 21 февраля 2020 года № 2

**Председательствующий на заседании комиссии** – \*

**Секретарь комиссии** : \*

**Члены комиссии**: \*

\*

\*

\*

\*

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ВОПРОС: о порядке голосования.

РЕШИЛИ: принимать решение путем открытого голосования по вопросам, вынесенным на заседание комиссии.

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ:

«3а» -7, «против» - 0, «воздержался» - 0.

**Повестка дня:**

1. Рассмотрение уведомлений о предстоящем выполнении иной оплачиваемой работы и уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов \*, замещающей должность ведущего специалиста \*, \*, замещающей должность \*, \*, замещающей должность главного специалиста \*на период избирательной кампании.

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**СЛУШАЛИ:**

\* доложила повестку дня, состав Комиссии и количество присутствующих на заседании членов Комиссии, огласила порядок работы Комиссии, права членов Комиссии. Пояснила, что в состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Верхнесалдинского городского округа и урегулированию конфликта интересов входит 7 человек, присутствуют на заседании все, кворум имеется, заседание комиссии правомочно.

**По первому вопросу:**

\* довела до членов Комиссии о поступивших уведомлениях о предстоящем выполнении иной оплачиваемой работы и уведомлениях о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов ведущего специалиста \* и главного специалиста \*, в которых они указывают о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в участковой избирательной комиссии избирательного участка в качестве члена комиссии с правом решающего голоса, а также главного специалиста \*, в котором она указала о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в качестве члена Верхнесалдинской районной территориальной избирательной комиссии с правом решающего голоса. \* несвоевременно представила работодателю уведомление о намерении выполнять иной оплачиваемую работы

**РАССМОТРЕЛИ**:

Комиссией рассмотрено, что 17 февраля 2020 года, \*, \*, \* в адрес представителя нанимателя (работодателя) \* были направлены уведомления о предстоящем выполнении иной оплачиваемой работы и уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Представитель нанимателя (работодатель) о выполнении иной оплачиваемой работы вышеперечисленными сотрудниками согласен.

Согласно части 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25- ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. \*, \*, \* разъяснены повторно понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», что муниципальный служащий должен принимать меры по предотвращению конфликта интересов.

Комиссия рассмотрела должностные обязанности, которые будет выполнять \*, \* (с 10.03.2020 по 13.04.2020) работа в должности члена УИК, \* (с 25.01.2020 по 13.04.2020) будет заключаться:

- в период избирательной кампании дежурить в УИК (ТИК), во время дежурства выдавать открепительные листы, принимать заявления о желании голосовать вне помещения; в день голосования - выдавать бюллетени избирателям, выезжать для проведения голосования вне помещения, участвовать в сортировке, подсчете и погашении бюллетеней, сопровождать представителей УИК на сдачу протокола и упаковок документации в ТИК.

Также комиссией рассмотрено, что \* не представила своевременно уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (начало выполнения иной оплачиваемой работы является 25 января 2020 года, но уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу направила в адрес представителя нанимателя (работодателя) 17 февраля 2020 года), тем самым нарушила требования законодательства о противодействии коррупции, подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности.

**РЕШИЛИ:**

1.Установить, что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение \*, \*, \* должностных обязанностей, при этом не возникает и не может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, РФ, муниципального образования, способное привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества, РФ, муниципального образования, следовательно конфликт интересов отсутствует. \* и \* обязанности по своевременному уведомлению соблюдены, \*не соблюдены.

В связи с тем, что \* не представила своевременно уведомление о предстоящем выполнении иной оплачиваемой работы, а также совершения указанным служащим нарушения требований законодательства о противодействии коррупции впервые, отсутствует конфликт интересов при выполнении иной оплачиваемой работы, и безукоризненного соблюдения служащим других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, рекомендовать представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему \* дисциплинарное взыскание в виде замечания.

Результаты голосования:

«за» - 7 чел, «против» - 0 чел, «воздержались» - 0 чел.

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*

Секретарь комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*

Члены комиссии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*