**ОТЧЕТ**

**о реализации муниципальной программы**

**«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе »**

Форма 1

**Достижение целевых показателей**

**муниципальной программы за 12 месяцев 2023 года**

 **(отчетный период)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № строки | Цели, задачи и целевые показатели | Единица измерения | Значение целевого показателя[\*](#sub_222) | Процент выполнения | Причины отклонений от планового значения |
| план (год) | план (отчетный период) | факт |
| от годового значения | от значения отчетного периода |
|  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | **Программа «Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе »** |
| 2. | **Цель 1.** Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа, направленного на обеспечение социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа |
| 3. | **Задача 1.** **Совершенствование правового регулирования муниципального управления администрации Верхнесалдинского городского округа в сфере кадровой политики**  |
| 4. | **Целевой показатель 1.** Доля разработанных нормативно-правовых актов городского округа по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции от общего количества нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции, предусмотренных к принятию федеральными и областными нормативно-правовыми актами  | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| 5. | **Задача 2.** Профессиональное развитие кадрового потенциала администрации Верхнесалдинского городского округа  |
| 6. | **Целевой показатель 1.** Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих (не менее)  | % не менее | не менее 10 | не менее 10 | 21,0 |  |  |  |
| 7. | **Задача 3.** Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципального управления в администрации Верхнесалдинского городского округа |
| 8. | **Целевой показатель 1.** Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа, от общего количества заседаний комиссий | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| 9. | **Целевой показатель 2.** Доля проведенных заседаний комиссии по противодействию коррупции, информация о результатах которых размещена на официальном сайте городского округа, от общего количества заседаний комиссий | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
|  | **Целевой показатель 3**Количество проводимых с муниципальными служащими занятий по вопросам выполнения обязанностей, соблюдения ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции | Количество занятий | 4 | 8 | 100,0 |  |  |  |
| 10. | **Целевой показатель 4.**Доля муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы с высоким риском коррупционных проявлений, которые приняли участие в занятиях и семинарах по вопросам противодействия коррупции, от количества муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы с высоким риском коррупционных проявлений | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| 11. | **Задача 4.** Обеспечение социальной выплаты гражданам, замещавшим муниципальные должности Верхнесалдинского городского округа |
| 12. | **Целевой показатель 1.** Доля муниципальных служащих, получивших выплаты единовременного поощрения за многолетний труд, и в связи с уходом на пенсию, от числа подавших заявление, отвечающих требуемым критериям | Процентов | 100 | 100 | 0 |  |  | Выплата единовременного поощрения не производилась в связи с отсутствием выхода на пенсию муниципальных служащих (Зубаревой, Сергеевой, Мустакимова) |
| 14. | **Целевой показатель 2.**Доля граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы, получающих меры социальной поддержки от числа подавших заявления, отвечающих требуемым критериям | Процентов | 100 | 100 | 100 |  |  |  |

Форма 2

**Выполнение мероприятий муниципальной программы**

**«Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе»**

За 12 месяцев 2023 года (отчетный период)

| № строки | Наименование мероприятия Источники расходов на финансирование | Объем расходов на выполнение мероприятия, тыс. рублей | выполнение с учетом экономии, процентов | Информация о фактическом исполнении мероприятия |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| план[\*](#sub_111) | факт (без учета экономии по результатам проведенных конкурсных процедур) | выполнение, процентов | экономия по результатам проведенных конкурсных процедур |
| **Программа  *«*Развитие кадровой политики в системе муниципального управления Верхнесалдинского городского округа и противодействие коррупции в Верхнесалдинском городском округе  *»*** |
|  1. | **Всего по муниципальной программе, в том числе** | **10 998,30** | **10 406,61** | **94,62** |  |  |  |
|  2. | **местный бюджет** | 10 998,30 | 10 406,61 |  94,62 |  |  |  |
|  3. | Прочие нужды, в том числе: | **10 998,30** | **10 406,61** | **94,62** |  |  |  |
| 4. | местный бюджет | 10 998,30 | 10 406,61 | 94,62 |  |  |  |
| 5. | **Мероприятие № 10**Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации, участие в семинарах, вебинарах, форумах муниципальных служащих администрации, лиц, замещающих муниципальные должности в Верхнесалдинском городском округе и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации | **325,6** |  **144,18** | **44,28** |  |  | Обучение проводилось в дистанционном формате. |
| 6. | местный бюджет | 325,6 | 144,18 | 44,28 |  |  |  |
| 6. | **Мероприятие № 11**Выплата единовременного поощрения за многолетний труд, и в связи с уходом на пенсию | **315,4** | **0,0** | **0,0** |  |  | Выплата единовременного поощрения не производилась в связи с отсутствием выхода на пенсию муниципальных служащих (Зубаревой, Сергеевой, Мустакимова) |
| 7. | местный бюджет | 300,1 | 0,0 | 0,0 |  |  |  |
|  8. | **Мероприятие № 12**Выплата пенсии за выслугу лет гражданам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы администрации Верхнесалдинского городского округа | **10 357,30** | **10 262,43** | **99,08** |  |  |  |
|  9. | местный бюджет | 10 357,30 | 10 26,43 | 99,08 |  |  |  |