

<p>От администрации Верхнесалдинского городского округа</p> <p>Глава Верхнесалдинского городского округа</p> <p><i>[Signature]</i> К.Н. Носков</p>	<p>От профсоюзов Верхнесалдинского городского округа</p> <p>Председатель координационного совета профсоюзных организаций Верхнесалдинского городского округа</p> <p><i>[Signature]</i> Баженов А.Л.</p>	<p>От работодателей Верхнесалдинского городского округа</p> <p>Председатель Горнозаводского территориального подразделения РОР «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»</p> <p><i>[Signature]</i> Скоропупов Д.А.</p>
--	---	--



ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией Верхнесалдинского городского округа,
координационным советом профсоюзных организаций Верхнесалдинского
городского округа, Горнозаводским территориальным подразделением РОР
«Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»
на 2021-2023 годы

Зарегистрировано
 Департаментом по труду и занятости
 населения Свердловской области
 « 8 » декабря 2021 г.
 Запись за № 19-7

г. Верхняя Салда
 2021 г.

Раздел 1. Общие положения

1. Полномочные представители сторон социального партнерства в Верхнесалдинском городском округе: администрация Верхнесалдинского городского округа (далее—Администрация), координационный совет профсоюзных организаций Верхнесалдинского городского округа, представляющий интересы работников Верхнесалдинского городского округа (далее-Профсоюзы), Горнозаводское территориальное подразделение РОП «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» от лица работодателей (далее-Работодатели), именуемые далее «Стороны», заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений (далее—Соглашение).

2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области в сфере труда, а также Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закрепленных Соглашением между Свердловским областным объединением организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Горнозаводским территориальным объединением «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области, региональными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон.

3. Стороны считают повышение уровня жизни населения и создание условий для реализации прав граждан на достойный труд, эффективную занятость, рост реальной заработной платы, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных прав -приоритетными целями настоящего Соглашения, достижение которых обеспечит создание условия для устойчивого развития экономики, поддержания социальной стабильности, повышения конкурентоспособности экономики и роста производительности труда.

4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений и коллективных договоров с Профсоюзами в организациях, независимо от форм собственности, и у индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

5. Действие Соглашения распространяется на администрацию Верхнесалдинского городского округа, координационный совет профсоюзных организаций Верхнесалдинского городского округа, а также на работодателей, являющихся членами Горнозаводского территориального подразделения РОП «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (далее - Горнозаводское территориальное объединение СОСПП) и осуществляющих свою деятельность на территории Верхнесалдинского городского округа.

К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Верхнесалдинского городского округа, не являющиеся членами объединения промышленников и предпринимателей и не уполномочившие Горнозаводское территориальное объединение СОСПП от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать такое соглашение.

6. В рамках обеспечения реализации Соглашения, на основе взаимных консультаций, в соответствии с Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории

Верхнесалдинского городского округа, утвержденным решением Думы городского округа от 29.09.2021 № 365 «Об утверждении Положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Верхнесалдинском городском округе», Стороны Соглашения принимают согласованные решения и обеспечивают их исполнение, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов Российской Федерации, Свердловской области, Думы городского округа.

7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями. Итоги выполнения Соглашения подводятся ежегодно на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Верхнесалдинского городского округа (далее-трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений).

При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять друг другу и (или) в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений всю необходимую для этого информацию.

8. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном для его заключения, действующим законодательством.

Когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель обязан взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью достижения уровня, предусмотренного Соглашением.

Раздел 2. Экономическая политика

9. Стороны совместно:

1) содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг,
- внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и новаций,
- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики,
- создания новых высокопроизводительных и модернизации существующих рабочих мест,

- проведения разъяснительной работы по изменениям трудового законодательства, легализации трудовых отношений и формирования нетерпимости к неформальной занятости, «серой» заработной плате;

2) реализуют Стратегию социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа на период до 2030 года, утвержденную решением Думы городского округа от 25.12.2018 № 142;

3) проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку местного

товаропроизводителя и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения Верхнесалдинского городского округа.

4) осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль соблюдения трудовых и социальных прав работников, в том числе при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников;

5) осуществляют в соответствии с законодательством меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников;

6) в целях обеспечения устойчивого развития Верхнесалдинского городского округа, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения городского округа обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства предприятий и организаций.

10. Администрация:

1) проводит анализ показателей социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа и прогнозируют социально-экономическое развитие муниципального образования;

2) в инвестиционной политике способствует созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения во все сферы и отрасли экономики городского округа средств инвесторов. Координирует действия по развитию и реализации инвестиционной политики;

3) создает условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций;

4) в пределах полномочий, предусмотренных законодательством, устанавливает тарифы на услуги (работы) муниципальных организаций;

5) осуществляет поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с действующим законодательством, предусматривает в бюджете Верхнесалдинского городского округа средства на финансирование муниципальной программы поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства;

6) разрабатывает, в соответствии с действующим законодательством, административные регламенты предоставления муниципальных услуг для предпринимателей и населения, с целью снятия административных барьеров;

7) способствует развитию продовольственного рынка. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами и услугами создает благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства;

8) реализует стратегию социально-экономического развития городского округа;

9) осуществляет меры по повышению эффективности использования бюджетных средств, обеспечивает их целевое использование;

10) осуществляет меры по увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов бюджета Верхнесалдинского городского округа, в пределах полномочий органов местного самоуправления;

11) оказывает содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а

также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей городского округа, как на внутренний, так и на внешний рынки;

12) способствует реализации основных направлений развития Верхнесалдинского городского округа;

13) принимает меры по повышению эффективности управления муниципальной собственностью;

14) в установленном законодательством порядке оказывает содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок, ярмарок «выходного дня».

15) содействует деятельности организаций Верхнесалдинского городского округа по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

11. Работодатели:

1) участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики Верхнесалдинского городского округа, стабилизации и развития экономики, приватизации, поддержке малого и среднего предпринимательства, а также целевых программ развития соответствующих отраслей;

2) принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы. Выполняют предусмотренные региональными отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами условия по повышению эффективности производства, совершенствованию социально-трудовых отношений;

3) обеспечивают по запросу Администрации, Профсоюзов представление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга показателей социально-экономического развития Верхнесалдинского городского округа (приложение 1);

4) предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям;

5) при изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций, учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия;

6) не допускают не оформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

12. Профсоюзы:

1) выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в проектах коллективных договоров положения отраслевых и трехстороннего соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда;

2) проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой

дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных и энергетических ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования;

3) проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней;

4) осуществляют контроль за соблюдением законодательства, нормативных правовых актов, локальных актов, затрагивающих интересы работников;

5) защищают социально - экономические и трудовые интересы работников.

Раздел 3. Оплата труда

13. В области оплаты труда и ее тарифного регулирования Стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с целевыми установками Указов Президента Российской Федерации;

- поэтапное повышение заработной платы в соответствии с повышением прожиточного минимума в Свердловской области;

- повышение уровня оплаты труда работников;

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;

- обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;

- повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях городского округа законодательства о труде.

14. Стороны совместно:

1) анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы;

2) обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера заработной платы (оплаты труда) и сроком ее выплаты;

3) принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате;

4) принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях Верхнесалдинского городского округа, в том числе в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях;

5) для организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности в сферах экономики, размер фонда оплаты труда формируется в соответствии с прогнозным индексом потребительских цен и фактического объема оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования;

6) проводят ежегодные консультации об индексации заработной платы. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В государственных и муниципальных учреждениях индексируют заработную плату в порядке, установленном нормативными правовыми актами, в организациях внебюджетного сектора экономики – в соответствии с отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами;

7) рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

15. Администрация:

1) ежегодно при формировании бюджета городского округа предусматривает индексацию фондов оплаты труда работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного областным и федеральным законодательством;

2) совершенствует систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера их оплаты труда от эффективности работы организации;

3) проводит мониторинг достижения оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы;

4) осуществляет повышение заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации.

16. Работодатели:

1) своевременно выплачивают заработную плату, а в случае ее задержки по вине работодателя индексируют задержанные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок компенсационных, стимулирующих и иных выплат;

2) применяют механизмы поощрения работников, добившихся наивысших достижений в профессиональной деятельности;

3) предоставляют по запросу территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Верхнесалдинского городского округа локальные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в соответствии с результатами аттестации рабочих мест;

4) в целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы, в соответствии с результатами аттестации рабочих мест платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников с учётом роста потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом;

5) рассматривают возможность предоставления гарантии освобождения работников от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против коронавирусной инфекции (2019-nCoV) на период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)».

17. Профсоюзы:

1) включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы;

2) инициируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства;

4) содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

Раздел 4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

18. Стороны считают обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения одним из приоритетов в Верхнесалдинском городском округе. В этих целях стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие в сфере занятости и развития людских ресурсов по следующим направлениям:

- содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

- повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

- легализация занятости населения;

- объединение усилий участников рынка труда и согласованности их действий при реализации мероприятий в области занятости;

- участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест.

19. Критериями массового увольнения работников являются:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

20. Стороны совместно:

1) в случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с государственным казенным учреждением «Верхнесалдинский центр занятости» (далее-ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ») на основе взаимных консультаций план мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования;

2) содействуют отражению в коллективных договорах обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации, переподготовку высвобождаемых работников;

3) разрабатывают предложения по содействию трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, впервые ищущих работу;

4) осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства;

5) выявляют потребность в кадрах и организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников предприятий, в том числе молодых работников, проводят обучение их вторым профессиям на предприятии, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с образовательными учреждениями профессионального образования;

6) содействуют занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в приоритетном порядке находящимся в трудной жизненной ситуации и социально-опасном положении), инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, граждан предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, особо нуждающихся в социальной защите, путём резервирования рабочих мест и создания новых временных и постоянных рабочих мест;

7) при банкротстве организаций, содействуют трудоустройству высвобождаемых работников в организациях, вновь образуемых на базе имущества организаций-банкротов;

8) проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи;

9) организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

21. Администрация:

1) участвует совместно с ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ» в работе по подготовке информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, в том числе для отдельных категорий населения, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, о перечне наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда;

2) содействует в организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

3) оказывает содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

22. Работодатели:

1) предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, ГКУ «Верхнесалдинский ЦЗ», не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих

увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.);

2) оказывают содействие высвобождаемым работникам предприятий в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий, при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее;

3) обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством;

4) предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором;

б) развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии, предусматривают в коллективных договорах разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования;

7) включают в коллективные договоры положения:

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трех лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения;

8) при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года;

9) организуют повышение квалификации работников организаций, поддерживают и развивают шефские связи с профессиональными образовательными организациями;

10) предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией государственных и муниципальных предприятий.

23. Профсоюзы:

1) участвуют в осуществлении контроля соблюдения законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства;

2) содействуют органам государственной службы занятости населения Свердловской области при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников;

3) при увольнении работников не более чем за два года до выхода на пенсию, в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы содействуют оформлению досрочной пенсии или организации

профессионального обучения (переобучение) лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста через государственную службу занятости населения Свердловской области;

4) участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства предприятий, учитывая способности и состояние здоровья человека.

Раздел 5. Охрана труда

24. Стороны соглашения совместно:

1) участвуют в организации смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и регулирования социально-трудовых отношений, обобщают и внедряют положительный опыт работы в сфере охраны труда;

2) участвуют в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций;

3) организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда, в том числе в рамках всемирного Дня охраны труда и здоровья.

25. Администрация:

1) обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на территории Верхнесалдинского городского округа;

2) организует проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

26. Работодатели:

1) предусматривают в пределах имеющихся средств в коллективных договорах по результатам специальной оценки дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, занятых на рабочих местах с наличием вредных и опасных производственных факторов;

2) в установленном порядке обеспечивают проведение медицинских осмотров работников;

3) обеспечивают условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы;

4) обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) рассматривают возможность страхования жизни и добровольного страхования от несчастных случаев и болезней на производстве работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6) в коллективных договорах предусматривают механизмы и формы получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

7) приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами;

8) организуют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;

9) обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда;

10) выплачивают пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности;

11) организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания, либо выделения мест приема пищи, или заключения договоров с предприятиями общественного питания;

12) предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического состояния предприятия более высокие нормы материальной поддержки родственников пострадавшего на производстве работника;

13) при установлении работнику в период работы у данного работодателя инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания работодатель предоставляет ему сверх установленной законодательством материальной помощи единовременную денежную компенсацию в порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре предприятия;

14) принимают участие в выполнении городских мероприятий по охране труда, разрабатывают свои мероприятия с обязательным их финансированием с учетом финансовых возможностей организаций.

27. Профсоюзы:

1) осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов;

2) иницируют разработку в коллективных договорах раздела «Охрана труда». Принимают меры для включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по улучшению условий труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях;

3) осуществляют проверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

4) принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда;

5) иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности;

6) защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей;

7) осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

8) организуют по запросу работника экспертизу условий и охраны труда на его рабочем месте;

9) предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников;

10) проводят разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

28. Работодатели и Профсоюзы:

1) участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии;

2) направляют уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка;

3) организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором;

4) участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

5) при необходимости организуют обучение членов комиссий по специальной оценке условий труда основным положениям проведения специальной оценки условий труда.

Раздел 6. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслевой социальной сферы.

29. Стороны соглашения совместно:

1) сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации;

2) разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов. Осуществляют совместные мероприятия по анализу реализации приоритетных национальных проектов и в случае необходимости вырабатывают и принимают меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов;

3) принимают меры по сохранению, а также восстановлению и строительству на территории Верхнесалдинского городского округа объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, образовательных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, в том числе с использованием механизмов государственно (муниципально) — частного партнерства;

4) организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи;

5) способствуют реализации на территории Верхнесалдинского городского округа законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании; созданию условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий; способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг;

6) способствуют реализации на территории Верхнесалдинского городского округа демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного общественного мнения к семейным ценностям;

7) обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания.

Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

Содействуют добровольному экспресс-тестированию на ВИЧ, в т.ч. в приближенных к рабочим местам условиях, включение модуля по ВИЧ-инфекции в инструктажи на рабочих местах (согласовывают проведение экспресс-тестирования, получение дополнительной консультации в отделе профилактики ГБУЗ СО «ОЦ СПИД» (343) 240-89-94);

8) сохраняют и укрепляют материальную базу и развивают объекты социальной инфраструктуры;

9) организуют профилактические мероприятия, а также мероприятия по формированию здорового образа жизни на предприятиях округа;

10) способствуют развитию физической культуры и спорта, мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

11) разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию жилищного строительства на территории Верхнесалдинского городского округа по реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного кредитования, реализацию мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений, а также учитывают расходы на обеспечение социальным жильем малоимущих граждан;

12) проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

30. Администрация:

1) организует на территории Верхнесалдинского городского округа мероприятия по оздоровлению и отдыху, занятости несовершеннолетних в каникулярное время;

2) при формировании бюджета предусматривает расходы на развитие образования, культуры, спорта;

3) осуществляет бесплатное и льготное питание учащихся муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) при наличии предоставляет служебные жилые помещения сотрудникам медицинских и образовательных учреждений в соответствии с нормативно правовыми актами Верхнесалдинского городского округа.

31. Работодатели:

1) участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий;

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными производственными факторами.

2) развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов;

3) содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы;

4) лицам, окончившим учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования и поступающим на работу по полученной специальности, определяют выплату и размеры единовременного пособия на обустройство хозяйством в соответствии с коллективными договорами;

5) в зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа), создание условий для профессионального роста молодежи, формирование кадрового резерва из молодых специалистов и реализацию программы их продвижения по службе с выделением на эти цели необходимых средств;

6) рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации;

7) используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников;

8) обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детского оздоровительного лагеря, баз отдыха, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций;

9) способствуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления);

10) проводят шефскую работу с учащимися общеобразовательных школ и учреждений профессионального образования;

11) обеспечивают своевременную и полную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность представления в органы пенсионного фонда Российской Федерации сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц, своевременную и полную сдачу в архив персональных данных работников, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий.

32. Профсоюзы:

1) готовят предложения о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты для обеспечения возможности отчисления профсоюзным органам бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами;

2) добиваются при заключении коллективных договоров выделения Работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей;

3) организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям;

4) способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях;

5) контролируют своевременность и полноту уплаты плательщиками страховых взносов - страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (в том числе дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии) и обязательное медицинское страхование, своевременность представления ими в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета, а также сведений об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии);

6) в целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации, реорганизации организации, смене местонахождения осуществляют контроль за представлением в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета);

7) принимают участие в проведении специальной оценке рабочих мест, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций;

8) с целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года;

9) содействуют застрахованным лицам – членам профсоюза при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями;

10) организуют обучение, информирование профсоюзного актива, Работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций;

11) осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию;

12) оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

33. Работодатели и Профсоюзы:

1) принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов;

2) обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют

развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой столовых;

3) принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации, вакцинации работающих граждан.

Раздел 7. Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения

34. Стороны соглашения совместно:

1) оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов;

2) официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам;

3) принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей;

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

35. Администрация:

1) осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

По запросу сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям в течение 30 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

2) направляет сторонам Соглашения проекты постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций Верхнесалдинского городского округа;

3) регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения Верхнесалдинского городского округа по согласованному сторонами перечню показателей, не реже 1 раза в год запрашивает, изучает информацию (заслушивает на совещаниях действующий межведомственных комиссий, созданных при администрации Верхнесалдинского городского округа), информирует городскую трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей приведенных в приложение № 1 к настоящему Соглашению;

4) обеспечивает размещение настоящего Соглашения на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа.

36. Работодатели:

1) участвуют в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

2) не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций, иных представительных органов работников. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время;

3) поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений;

4) содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности;

5) принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов;

6) производят ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета, указанные Профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с письменными заявлениями членов профсоюзов;

7) предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором;

8) по запросу сторон Соглашения, коллективных договоров, предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений;

9) предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное и исключительное пользование помещение, с необходимой мебелью для хранения документации, а также для проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее профкому быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступным для свободного посещения членами профсоюза в размерах и порядке, определенных коллективным договором;

10) предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

37. Профсоюзы:

1) организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и Работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства через Учебно-методический центр профсоюзов;

2) выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций;

3) продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики;

4) инициируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии Профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

38. Работодатели и профсоюзы:

1) ведут переговоры и не позднее 1 квартала текущего года заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 14 мая 2007 года № 404-ПП «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением».

Раздел 8. Заключительные положения

39. Настоящее Соглашение заключено на 2021 - 2023 годы, вступает в силу со дня подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

Приложение 1
к Соглашению между
администрацией
Верхнесалдинского городского
округа, Городским
координационным Советом
профсоюзов Верхнесалдинского
городского округа,
Горнозаводским территориальным
объединением СОСПП на
2021-2023 годы

**ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ
по Верхнесалдинскому городскому округу**

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения
1	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций	млрд. рублей
2	Численность постоянного населения	человек
3	Коэффициент рождаемости	
4	Коэффициент смертности	
5	Естественный прирост (убыль) населения	тыс. человек
6	Среднесписочная численность работников	тыс. человек
7	Среднемесячная заработная плата одного работника по крупным и средним предприятиям	рублей
8	Просроченная задолженность по заработной плате	рублей
9	Отношение к прожиточному минимуму среднемесячной заработной платы	процентов
10	Индекс потребительских цен	процентов
11	Численность экономически активного населения (на конец периода)	тыс. человек
12	Численность занятых в экономике в процентах к экономически активному населению	тыс. человек, процентов
13	Уровень регистрируемой безработицы	процентов
14	Площадь введенного в эксплуатацию жилья	тыс. м ²
15	Уровень обеспеченности населения жильем	м ² /чел
16	Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования	млн. рублей