



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ДТЗН Свердловской области)

**ПРИКАЗ**

06.05.2026

№ /С 7- \_\_\_\_\_

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области, утвержденный приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 18.10.2024 № 326 «Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области»**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-03 «О правовых актах в Свердловской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области, утвержденный приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 18.10.2024 № 326 «Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (мпууг.ргауо.оубб.ги), 2024, 22 октября, № 44398), изменения, изложив его в новой редакции (приложение).

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» (\ууАУ.ргауо.§оу.ги) и «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (улужргауо.§оубб.ги).

Исполняющий обязанности  
Директора Департамента

Н.А. Бордюгова

**ПОРЯДОК**  
**резервирования отдельных видов работ (профессий)**  
**для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной**  
**защите в Свердловской области**

**1. Общие положения**

1. Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области (далее – Порядок), определяет механизм организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области.

2. Перечень граждан, относящихся к категории особо нуждающихся в социальной защите, определен пунктом 1-2 постановления Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в сфере занятости населения».

3. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Свердловской области (далее – резервирование отдельных видов работ (профессий)), является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению государственного казенного учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее – центр занятости).

4. В целях настоящего Порядка под резервированием отдельных видов работ (профессий) понимается определение работодателем наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, видов работ (профессий) и количества вакантных рабочих мест по ним.

**2. Организация резервирования**  
**отдельных видов работ (профессий)**

5. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (далее – договор резервирования), в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению центра занятости, согласно форме, указанной в приложении к Порядку.

6. Виды резервируемых работ (профессий) и количество резервируемых по ним рабочих мест определяются в соответствии с договором резервирования.

7. Центр занятости осуществляет информирование работодателей о возможности резервирования отдельных видов работ (профессий) путем размещения информации в средствах массовой информации (при наличии технической возможности), на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Центр занятости проводит анализ сведений о получателях мер государственной поддержки в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа). Исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе, центр занятости осуществляет подбор работодателей, которым может быть направлено предложение о возможности резервирования отдельных видов работ (профессий).

9. Центр занятости осуществляет взаимодействие с работодателем, имеющим свободные рабочие места и вакантные должности, в том числе путем направления письма с предложением о резервировании отдельных видов работ (профессий).

10. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в центр занятости, в том числе путем направления письма о готовности резервирования отдельных видов работ (профессий).

11. В случае согласия работодателя с предложением о резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя о резервировании отдельных видов работ (профессий) центр занятости заключает с ним договор резервирования и оказывает содействие работодателю в подборе работников.

12. Центр занятости ведет учет договоров резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Приложение  
к Порядку резервирования  
отдельных видов работ (профессий)  
для трудоустройства граждан,  
особо нуждающихся в социальной  
защите в Свердловской области

Форма

**ДОГОВОР**  
**резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства**  
**граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

\_\_\_\_\_ года  
(наименование населенного пункта)

Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «\_\_\_\_\_ центр занятости», именуемое (наименование) в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора \_\_\_\_\_, (И.О. Фамилия) действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_ (наименование \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», организации) в лице \_\_\_\_\_, действующего (должность, И.О. Фамилия) на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, вместе именуемые (наименование документа) «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

### 1. Предмет договора

1. Предметом настоящего договора является резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства \_\_\_\_\_ (указывается категория граждан)

в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП)

### 2. Права и обязанности Сторон

2. Центр занятости обязуется:

1) проводить анализ сведений о получателях мер государственной поддержки в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

2) согласовывать с работодателем кандидатуры граждан с последующим направлением на зарезервированные отдельные виды работ (профессий) для их трудоустройства.

3. Работодатель обязуется:

1) зарезервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, указанные в сведениях о видах работ (профессий), резервируемых для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (приложение);

2) рассмотреть кандидатуры граждан, направленных Центром занятости, на зарезервированные отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

3) не допускать необоснованных отказов гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в приеме на работу на зарезервированные отдельные виды работ (профессий).

### **3. Срок действия договора**

4. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и считается исполненным при трудоустройстве граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в отношении которых были зарезервированы отдельные виды работ (профессий).

### **4. Прочие условия**

5. Расторжение настоящего договора допускается по взаимному согласию Сторон или по решению суда по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

6. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании отдельных видов работ (профессий), направив в Центр занятости уведомление не позднее чем за 2 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.

7. Споры между Сторонами решаются путем переговоров или в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации. В случае недостижения согласия спор разрешается в Арбитражном суде Свердловской области либо соответствующем суде общей юрисдикции по месту нахождения Центра занятости.

8. Приложение к настоящему договору является неотъемлемой его частью и без него не подлежит применению.

9. Во всем, что не урегулировано настоящим договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

10. Условия настоящего договора могут быть изменены только по согласованию Сторон и оформляются в письменном виде путем оформления дополнительного соглашения.

11. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному для каждой из Сторон.

**5. Адреса и реквизиты Сторон**

Центр занятости

Работодатель

---

(наименование должности)

---

(наименование должности)

---

(подпись)

---

(И.О. Фамилия)

М.П

---

(подпись)

---

(И.О. Фамилия)

М.П.

Приложение к Договору  
от 06.05.2020 № 107

**СВЕДЕНИЯ**  
**о видах работ (профессий), резервируемых для трудоустройства граждан,**  
**особо нуждающихся в социальной защите**

Наименование резервируемых видов работ (профессий) (рабочих мест)	Количество рабочих мест	Режим и характер работы	Условия оплаты труда	Профессионально-квалификационные требования к кандидатам
1	2	3	4	5